


Рассмотрено и обсуждено
на общем собрании трудового
коллектива протокол № 1 от 29.01.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУДО
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
ЗЕЛЕНЧУКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА


С.И. Тростянецкая
30.01.2019 года

Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального казенного учреждения
дополнительного образования
«Дом детского творчества»
Зеленчукского муниципального района

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Зеленчукского муниципального района (далее учреждение) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления учреждения.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива объединяет всех работающих по трудовому договору в учреждении.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем общего собрания.
- 1.7. Решение общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения.
- 1.8. Положение об общем собрании коллектива обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом по учреждению и вводится в действие с указанием даты введения.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее вносятся общим собранием и принимаются на его заседаниях.
- 1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения.

2. Цель и основные задачи общего собрания трудового коллектива.

2.1. Целью создания Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.

2.2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания трудового коллектива.

3.1. Принимает изменения и дополнения к уставу учреждения, обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников учреждения, вносит изменения и дополнения в локальные акты учреждения.

3.2. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана учреждения.

3.3. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения.

3.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся учреждения.

3.5. Вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

3.6. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения.

3.7. Заслушивает отчет директора учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.8. Заслушивает отчеты о работе председателя совета трудового коллектива, педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы.

3.9. Знакомится с итоговыми документами по проверке деятельности учреждения государственными и муниципальными органами и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.10. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания.

3.11. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости, выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации,

государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Структура, права и ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники учреждения, для которых МКУДО «Дом детского творчества» является основным местом работы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников учреждения.

4.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива.

5.1. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в учреждении.

5.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива учреждения.

5.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Дома детского творчества может быть учредитель, директор учреждения или не менее одной трети работников учреждения.

5.5. Решение на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания коллектива.

5.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания трудового коллектива – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5.8. Решения общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения директора Дома детского творчества.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания трудового коллектива.

7. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

8.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов общего собрания трудового коллектива.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства учреждения.